

高年齢者の存在感がひかる職場

山本精密 株式会社

■企業の概要及び高年齢者雇用の特徴

精密機械部品加工を主事業とし、加工技術の高度化や組立製品の自社開発にも積極的に取り組む山本金属グループの一翼を担う。嘱託を含め従業員総数39名、平均年齢37歳と若い社員達と協働しながら、高年齢層が技能伝承や3S活動などにも率先参画し、闊達な職場風土の形成に寄与している。

所在地 大阪府八尾市
創業 平成2年4月
業種 精密機械部品加工業

従業員数 39人
資本金 50百万円

定年及び定年後の継続雇用制度

- 定年 60歳
- 定年後、希望者全員、65歳まで再雇用
- 運用実態あるいは運用の具体的内容
〔定年後再雇用者が65歳に到達した後は、その勤労意欲や勤務態度を会社が認める限り、年齢上限を問わず雇用を継続する。〕
- 現在の最高年齢者 82歳

年齢別従業員数(非正規従業員はパート・アルバイト)

- 正規従業員 32人
- 正規従業員以外の従業員 7人

～ 44歳	45歳～ 54歳	55歳～ 59歳	60歳～ 64歳	65歳～ 69歳	70歳～
29人(74.4%)	1人(2.6%)	2人(5.1%)	0人(0.0%)	3人(7.7%)	4人(10.3%)

- 平均年齢 37.0歳

高年齢者雇用に対する方針及び考え方

● 70歳雇用に関する企業の方針及びその背景	意欲があり健康であれば、年齢に関わりなく働いてもらうのは社会貢献の一環、とする経営トップの強い信念に基づいている。
● 高年齢者雇用のメリット	高年齢者が有する多能で熟練した技術・技能をはじめ、真摯な勤務態度や勤労意欲など、良き職場風土伝承の担い手。

高年齢者の雇用施策の現状

	60歳～69歳	70歳～
● 雇用形態及び勤務形態	嘱託再雇用が原則、週5日勤務、フルタイム就業	嘱託再雇用が原則、週5日勤務、フルタイム就業、定時間勤務
● 賃金制度の内容 (月給制、日給制、歩合制等) ◆ 平均賃金額 (おおよその額)	嘱託～月給制、パートタイマー～時給制 約150,000～200,000円	嘱託～月給制、パートタイマー～時給制 約150,000～200,000円
● 配置・職務内容	定年前と同等職務が原則、個別に適応作業も配慮	仕上げ作業場に原則配置、技能伝承・後続育成
● その他配慮事項	健康管理・レク参加・3S活動など社員と同等参画	高齢者専用作業場を設置(仕上げ作業場)

60歳以降もいきいき元気に働くための従業員への施策

	60歳前	60歳以降
● 職務・能力開発面	方針発表会・改善グループ活動、資格取得、多能化、研修・OJT	技術技能・職務規律等の後続への伝承・育成、改善活動参画
● モラールアップ面	3S励行、職場レク活動(社内旅行・クラブ活動・同好会)の活性化	高齢者慰労活動(山寿会)の催行、若年層との交流活動参画
● 健康管理面	定期健康診断と2次検診の励行	同左、自主健康管理の奨励
● その他	新入社員に対する融合・育成・戦力化のための諸活動への参画	新入社員に対する融合・育成・戦力化のための諸活動への参画

これから70歳雇用に取り組む企業へのアドバイス

当社では82歳をはじめ、70歳代の熟練技能者2名、総務管理職1名が若者達と元気に共働しており、高齢者の親睦活動である「山寿会」も永く継続しています。「意欲があり健康である人は、年齢に関わりなく働けるのは当然のこと」とする経営トップの信念に基づき、地道に実践を積み重ねた結果です。高齢従業員の中には、熟練の複合工作機の操作を後続に指導する人、早朝に自主出勤して周辺清掃や植栽手入れに打ち込む人、作業後の若年層との飲み会を率先する人、積極的な健康自己管理が周辺に認められている人など、個性豊かに存在感を発揮している姿がみられます。職場でいわれる後続社員への「伝承」、という意味合いの中には、元来の高度な熟練技能のみならず、真摯な勤務態度、3Sの率先遂行なども当然に含まれていて、各年代間の融和的なコミュニケーションを通じて、フレッシュメンの自発的な意欲が育まれていくのも、これら先輩達の垂範に負うところが大きいと考えられます。